



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigenziale di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	22/01/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componente: Dirigente Settore Affari Generali e Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• FP-CGIL;• CISL-FP;• UIL-FPL.
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. L'ipotesi di contratto decentrato viene trasmessa al collegio dei revisori unitamente alla presente relazione ai fini dell'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso di compatibilità economico finanziaria e normativa ai sensi del comma 1 dell'articolo 40 bis del D.lgs n.165/2001. A seguito dell'acquisizione della certificazione la presente ipotesi verrà inviata alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Con deliberazione G.C. n. 326 del 29/06/2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2018-2020, unificato organicamente con il piano dettagliato degli obiettivi e con il piano della performance. Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.
	Con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 30/01/2018 è stato adottato il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

		<p>L'Organismo di valutazione presso il Comune di Carrara (MS), ai sensi dell'art.14, c.4, lett.g), del d.lgs. n.150/2009 e delle delibere Anac nn. 1310/2016 e 236/2017 e 148/2014, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'allegato 2 – griglia di <i>rilevazione al 31 marzo 2018</i> della delibera n. 141/2018; l'organismo di valutazione ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della trasparenza ai sensi dell'art.43, c.1 del D.Lgs n.33/2013.</p> <p>Sulla base di quanto sopra, l'Odv <i>in data 03/04/2018</i> ha attestato la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato <i>nell'allegato 2</i> rispetto a quanto pubblicato sul sito del Comune di Carrara.</p> <p>La Relazione della Performance 2016 è stata validata dall'OIV in data 17/04/2018, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009. Si evidenzia comunque che la performance relativa all'anno 2017 verrà erogata condizionatamente alla validazione della relativa relazione da parte dell'Odv.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo ha per oggetto la ripartizione del fondo annuale delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018.

La costituzione delle risorse decentrate di competenza dirigenziale è stata effettuata con determinazione del dirigente del Settore Affari generali e personale n.95 del 31/05/2018 secondo le seguenti norme contrattuali:

- ⇒ l'art. 26 comma 1 lett. a) (€ 138.000,55) e d) (€4.933,40) del CCNL Area della Dirigenza Quadriennio 1998-2001 sottoscritto il 23 dicembre 1999 con oggetto "Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato";
- ⇒ l'art. 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002 - Area della Dirigenza biennio economico 2000 – 2001 che dispone un aumento del trattamento tabellare per ciascun dirigente in servizio di un importo annuo pari ad € 3.356,97 (L.6.500.000) derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti;
- ⇒ l'art. 23, comma 1 del CCNL 22/02/2006-Area della Dirigenza, che prevede con decorrenza 1.1.2002 un incremento di Retribuzione di Posizione di € 520,00 annui compresa la tredicesima mensilità di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti alla data 1.1.2002 ed il conseguente incremento del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/99 a decorrere dall'anno 2002;
- ⇒ l'art. 23, comma 3 del CCNL 22/02/2006 - Area della Dirigenza, che prevede con decorrenza 1.1.2003 un ulteriore incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato nella misura dell'1,66% del Monte Salari dell'anno 2001, ed il comma 4 in merito all'utilizzo delle suddette risorse;
- ⇒ l'art. 4 comma 1 del CCNL Area Dirigenza Biennio 2004/2005 firmato il 14/5/2007 che prevede che il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data 1/1/2004 sia



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

- aumentato di €572,00 annui compresa la tredicesima mensilità e alla data 1.1.2005 sia aumentato di €1.144,00 che comprende e assorbe il precedente incremento di retribuzione di posizione;
- ⇒ l'art. 4 comma 4 del CCNL 14/05/2007 - Area Dirigenza Biennio 2004/2005, che prevede un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura del 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003, con decorrenza 31/12/2006 ed a valere dal 1/1/2007;
 - ⇒ il CCNL 22 febbraio 2010 Area della Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al Biennio economico 2006-2007, in particolare l'art.16 commi 1 e 4 (Incrementi delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato) che prevedono un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura di Euro 478,40 annui per le posizioni ricoperte al 1/1/2007 ed un ulteriore aumento delle risorse dell' 1,78% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005, con decorrenza 31/12/2007 inserito nel fondo e da destinare integralmente a retribuzione di risultato come successivamente precisato dall'art.5 comma 5 del CCNL 3/8/2010 Area Dirigenza- biennio economico 2008-2009;
 - ⇒ il CCNL 3 agosto 2010 Area della Dirigenza, relativo al Biennio economico 2008-2009, in particolare l'art. 5 comma 1 (Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato) prevede a decorrere dal 1.1.2009, un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione nella misura di Euro 611,00 annui compresa la tredicesima mensilità, per le posizioni ricoperte al 1/1/2009 ed il comma 4 dello stesso articolo destina, con decorrenza 1/1/2009, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato lo 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 ;
 - ⇒ il comma 5 dello stesso articolo precisa che le risorse relative all'incremento previsto dall'art. 16 comma 4 del CCNL 22/2/2010 e all'incremento di cui all'art. 5, comma 4 del CCNL 3/8/2010, sono integralmente destinate al finanziamento della sola retribuzione di risultato ;
 - ⇒ il valore derivante dalle retribuzioni individuali di anzianità ex art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 è pari ad €8.246,03;
 - ⇒ a seguito della soppressione del posto di qualifica dirigenziale, il fondo è stato integrato ai sensi dell'art.26 comma 5 CCNL 23.12.1999 di un importo pari ad € 2.417,38 (vedi delibera di G.C. n.346/2016)

Con la deliberazione G.C. n.430 del 24/08/2018, immediatamente eseguibile, è stato stabilito di:

- 1) Di non confermare, per ragioni di contenimento della spesa, per l'anno 2018 le risorse corrispondenti all'1,2 % del monte salari 1997, pari ad €4.736,07;
- 2) Di mantenere le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 , sussistendo le condizioni , verificata in sede di annuale verifica da parte dell'Organismo di valutazione (nota del 27 luglio 2018 prot. n ° 58996) del permanere dei servizi e e/ o competenze che a suo tempo generarono l'incremento di quelle risorse (importo di 270.310,66 "ridotto" per effetto di soppressione di posto di qualifica dirigenziale avvenuto nel 2016) ;
- 3) Di ridurre le risorse decentrate ex art. 26 comma 3 di cui sopra in ragione annua per un importo pari ad €60.992,71 (decorrenza 1 gennaio 2018) per le ragioni espresse in premessa e relative alla soppressione di n. 2 posizioni dirigenziali (delibera 580/2017);
- 4) Di integrare ai sensi dell'art. ai sensi dell'art.1 comma 6 e c.3 lett.e) CCNL 12.02.2002 il fondo del personale dirigenziale dell'importo complessivo in ragione annua pari ad €6.713,94 (decorrenza 1 gennaio 2018) per le ragioni meglio espresse in premessa sussistendo il presupposto della soppressione dei posti di qualifica dirigenziale di cui alla norma contrattuale richiamata
- 5) Di dare atto pertanto che complessivamente il fondo del personale dirigenziale per l'anno 2018 viene definito nell'importo di € 396.612,66 rientrante sia nei limiti del fondo del personale dirigenziale dell'anno 2016 che nei limiti del complesso delle risorse decentrate , comprese quelle di qualifica dirigenziale, dell'anno 2016 secondo quanto previsto dalla disposizione contenuta nel comma 2 dell'art. 23 del D. lgs. vo n ° 75/2017 sopra richiamata(allegato a) e b));
- 6) di formulare i seguenti indirizzi al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione decentrata sull'utilizzo delle risorse decentrate destinate al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato 2018 del personale con qualifica dirigenziale ed in particolare :



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

- a. Mantenere in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2018 le risorse ex art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999, per l'importo di € 270.310,66 ridotto in ragione annua di € 60.992,71 (decorrenza 1 gennaio 2018) rispetto agli anni precedenti a seguito della soppressione di due posti di qualifica dirigenziale (rectius: posizioni dirigenziali);
- b. Dare atto che a seguito della soppressione dei n° 2 posti di qualifica dirigenziale (rectius: posizioni dirigenziali), il fondo viene integrato ai sensi dell'art.1 comma 6 e comma 3 lett.e) CCNL 12.02.2002 di un importo complessivo pari ad € 6.713,94 (decorrenza 1 gennaio 2018);
- c. Non confermare, anche per l'anno 2018, le risorse di cui all'art. 26 comma 2 del CCNL 23.12.1999;
- d. Mantenere, per l'anno 2018, la misura percentuale da destinare al finanziamento del risultato rispetto a quella da destinare alla retribuzione di posizione già prevista dalla contrattazione decentrata vigente elevando il limite massimo per l'indennità di posizione dirigenziale ad € 40.000,00, rispetto agli attuali € 37.500,00, e un limite minimo pari ad € 20.000,00 rispetto agli attuali € 22.500,00, considerato che la progressiva riduzione delle posizioni dirigenziali produrrà inevitabilmente un incremento delle indennità spettanti alle posizioni dirigenziali residue cui siano attribuite le maggiori competenze ;
- e. Mantenere apposita previsione secondo cui la contrattazione decentrata annuale manterrà la sua efficacia per gli anni a venire fino ad una nuova e diversa disciplina disposta in sede di contrattazione decentrata;

In data 12/09/2018 il Collegio dei revisori dei conti ha verificato che il fondo risorse decentrate destinate al personale dirigenziale è stato costituito, per l'anno 2018, in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica;

Richiamata la direttiva sindacale del 19/12/2018 prot.n.97205 con la quale viene disposto di mantenere, in sede di trattativa sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, i limiti massimo (€ 37.500,00) e minimo (€ 22.500,00) della posizione dirigenziale stabiliti dal contratto decentrato anno 2006;.

Con l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 22/01/2019 le delegazioni trattanti hanno concordato di ripartire il fondo del personale dirigenziale secondo la percentuale del 75,03 % per la posizione e del 24,97 % per il risultato mantenendo il limite massimo (€ 37.500,00) e minimo (€ 22.500,00) della posizione dirigenziale stabiliti dal contratto decentrato anno 2006

Allegato a) e b) contengono le tabelle analitiche della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse in ragione annua per la contrattazione integrativa relative al periodo 01/01-31/08 sono destinate come segue:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	297.578,48
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	99.034,18

Le risorse in ragione annua per la contrattazione integrativa relative al periodo 01/09-31/12 sono destinate come segue:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	320.078,48
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	106.522,18

il fondo del personale dirigenziale risulta così ripartito:

- la percentuale del 75,03% per la posizione
- la percentuale del 24,97% per il risultato

C) Effetti abrogativi impliciti



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il CCDI ha validità per l'anno 2018 e conserverà efficacia anche per gli anni successivi all'accordo ove non venga diversamente disposto dalle parti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La retribuzione di posizione è determinata in base alla pesatura approvata con deliberazione di G.C. 432 del 24/08/2018 i cui fattori permettono la valutazione di merito delle situazioni organizzative diversificate tra una posizione e l'altra, ed è corrisposta entro i valori minimi e massimi stabiliti dall'art.27, comma 2, del CCNL 23 dicembre 1999, come modificati dall'articolo 16 comma 3 del CCNL 22 febbraio 2010 e da ultimo dall'articolo 5 comma 3 del CCNL 3 agosto 2010. Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato

In coerenza con il titolo III del D.Lgs n.150/2009 l'ammontare individuale della retribuzione di risultato è determinata a seguito della valutazione della prestazione dirigenziale in termini di risultati conseguiti relativamente agli obiettivi assegnati specificatamente attraverso il Peg nonché dai fattori comportamentali previsti dalla metodologia per la misurazione e la valutazione della performance del Comune di Carrara approvata con deliberazione di G.C. n.459 del 30/09/2011 e modificata con deliberazione di G.C. n.647 del 24/12/2013, n.28 del 21/01/2015 e n.670 del 29/12/2016.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente alla specifica ipotesi illustrata.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento delle somma da destinare al risultato, si attende il raggiungimento degli obiettivi annuali di performance, individuati in sede di Piano esecutivo di gestione. Nell'anno 2018, cui si riferisce la presente ipotesi, in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2018, specifica valutazione sarà espressa anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna