



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carrara

Visto che l'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. vo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni stabilisce che “ il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazioni delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti “;

Visto inoltre che l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21/05/2019 del comparto funzioni locali stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 del D.Lgs n.165/2001;

PREMESSO CHE:

- All'art.40, comma 3 bis si prevede che “le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art.7, comma 5, e del vincolo di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”;
- All'art.40, comma 3 quinquies si prevede che “le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale” da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- All'art.40, comma 3 sexies si prevede che “ a corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Finanza Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40-bis comma 1”;
- Come meglio precisato nella circolare n.25/2012 della Ragioneria generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”;



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carrara

- Il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica-finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

ESAMINATA

- L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Carrara triennio 2019/2021 relativamente alla parte normativa ed alle ipotesi di utilizzo dei fondi per gli anni 2018 e 2019 sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale;
- La relazione illustrativa sugli aspetti normativi dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019/2021;
- Le Relazioni illustrative e tecnico finanziarie sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018 e 2019

CONSIDERATO CHE

- Con determinazione 314 del 09/07/2018 a firma del dirigente dott. Cristiano Boldrini è stato definito il fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2018 ex art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018;
- Con deliberazione di G.C. n.359 del 13/07/2018 è stato definito il fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2018 ai sensi dell'art.67 commi 3,4 e 5 CCNL 21/05/2014 e sono stati formulati indirizzi al presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO CHE

- è stato verificato, per l'anno 2018 il rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017 avuto riguardo al limite del complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite ed in particolare, in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010:

2016	2018



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carrara

Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	€ 1.658.063,00	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale art.67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018	€ 1.150.177,94
Voci escluse dal limite		Voci escluse dal limite	
Specifiche disposizioni di legge (istat e incentivi progettazione)	€ 29.526,00	Differenziale retributivo	€ 21.375,00
Incentivi avvocatura	€ 84.203,00		
Residui anni precedenti	€ 59.899,00		
Risparmio da straordinario	€ 15.502,00		
totale	€ 189.130,00	totale	€ 21.375,00
		Posizioni organizzative	€ 229.786,56
TOTALE FONDO	€ 1.468.933,00	TOTALE FONDO	€ 1.358.589,50
		ria una tantum (art.67 comma 3 lett.d) CCNL 21/05/2018)	€ 1.049,85
		1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.67 comma CCNL 21/05/2018)	€ 98.000,00
	€ 1.468.933,00		€ 1.457.639,35

CONSIDERATO CHE

- In data 12/09/2018 il precedente Collegio dei Revisori con verbale prot. 69941/2018 ha verificato che il fondo risorse decentrate fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica;

• CONSIDERATO CHE

- Con determinazione 232 del 21/02/2019 a firma del dirigente dott. Cristiano Boldrini è stato definito il fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ex art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018;



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carrara

- Con deliberazione di G.C. n.274 del 27/06/2019 è stato definito il fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ai sensi dell'art.67 commi 3,4 e 5 CCNL 21/05/2014 e sono stati formulati indirizzi al presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO CHE

- è stato verificato, per l'anno 2019, il rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017 avuto riguardo al limite del complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite ed in particolare, in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010:

2016		2019	
Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	€ 1.658.063,00	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale art.67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018	€ 1.201.542,49
Voci escluse dal limite		Voci escluse dal limite	
Specifiche disposizioni di legge (istat e incentivi progettazione)	€ 29.526,00	Differenziale retributivo	€ 24.307,79
Incentivi avvocatura	€ 84.203,00	incremento	€ 31.366,40
Residui anni precedenti	€ 59.899,00		
Risparmio da straordinario	€ 15.502,00		
totale	€ 189.130,00	totale	€ 55.674,19
		Posizioni organizzative	€ 229.786,56
TOTALE FONDO	€ 1.468.933,00	TOTALE FONDO	€ 1.375.654,86
		ria una tantum (art.67 comma 3 lett.d) CCNL 21/05/2018)	5.797,29
		1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.67 comma CCNL 21/05/2018)	€ 87.480,85
	€ 1.468.933,00		€ 1.468.933,00



COMUNE DI CARRARA
Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile
Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carrara

ACCERTATO CHE

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegare all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Carrara triennio 2019/2021 sono state redatte secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato dando atto puntualmente sia della compatibilità legislativa e contrattuale di ciascuna norma sia dei criteri seguiti nella quantificazione dei fondi delle risorse decentrate anni 2018 e 2019;

VERIFICATO

Che il totale delle risorse decentrate anno 2018 e anno 2019 trova adeguata copertura nei capitoli di bilancio anno 2018 e 2019;

CERTIFICA

- la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Carrara triennio 2019/2021 comprensiva dell'utilizzo anni 2018 e 2019;
- che le relazioni illustrative e tecnico finanziarie risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo;
- che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Carrara triennio 2019/2021 comprensiva dell'utilizzo anni 2018 e 2019 è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e gli oneri trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio dell'anno 2018 e 2019.

RACCOMANDA

di corrispondere la performance solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controlli delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, in termini individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carrara

rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art.40 bis del D.Lgs n.165/2001.

Montecatini Terme/Carrara, 11 Novembre 2019

Il Collegio dei Revisori

Dott. Franco Pacini

Dott. Molino Michele

Dott. Ulivi Giorgio
