



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Onore al Merito Civile

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2010

Premesso che:

- In data 16 settembre 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2010;
- Il Collegio dei Revisori in data 11 novembre 2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40-bis D.Lgs 165 del 2001);
- La Giunta Comunale con deliberazione 547 del 17 novembre 2011, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato.

In data 18 novembre 2011 nella sede del Comune di Carrara ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di :

Dr. Marco Tonelli (presidente)

Dr. Cristiano Boldrini Dirigente Settore Affari Generali e Personale

R. S. U. nelle persone di:

Bassani Emanuele, Coppo Luca, Ferri Elmiro Giorgio e Tenerani Giovanni Vincenzo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Leoni Silvano CGIL FP, Mastorci Enzo CISL FPS, Dazzi Fabrizio UIL FPL, Carpita Giuseppe DICCAP (Snalcc – Fenal - Sulpm)

Sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2010.

Le "Risorse decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, riportate nella parte sinistra del prospetto allegato a) vengono, per l'anno 2010, destinate agli utilizzi riportati nella parte destra dello stesso prospetto.

Richiamata la deliberazione di G.C.n. 275 del 21/05/2010 con cui sono state definite le risorse decentrate anno 2010 del personale dipendente non dirigente

Le parti integrano le risorse decentrate (parte variabile) nel limite dell'importo massimo dell'1,2 % del monte salari dell'anno 97, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99), corrispondente ad € 98.000,00 considerato che :

- Nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa ;
- Il Comune di Carrara non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale ;
- L'importo da integrare verrà reso disponibile a seguito di apposito accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio .....destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Per l'anno 2010 viene destinata produttività con riferimento agli obiettivi riguardanti i settori che non sono stati coinvolti in progetti specifici definendo un budget per tali obiettivi di produttività sulla base di una quota individuale indicativamente pari ad € 250,00;

Rimangono esclusi gli ambiti coinvolti in progetti specifici relativi a: terzo turno vigili urbani, estate ragazzi pubblica istruzione, tassa marmi, Biblioteche e Museo del marmo, autisti scuolabus, manifestazioni culturali estive per i quali è già stata prevista apposita produttività od altra forma di incentivazione per l'anno 2010;

Sono esclusi altresì i dipendenti che hanno percepito l'incentivo Merloni/ICI ed altre incentivazioni ex art. 15 comma 1 lett. K. CCNL 01/04/1999

Per l'anno 2010 le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 1/4/1999 come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006, vengono attribuite nel modo seguente :



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Merito al Merito Civile

- responsabili di particolari funzioni e/o di singoli procedimenti aventi particolari complessità: da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 800,00;
- responsabili di Unità Organizzativa e/o particolari funzioni di coordinamento: da € 900,00 fino ad un massimo di € 1.800,00 .

Le indennità vengono corrisposte con apposito provvedimento del Direttore Generale al personale formalmente incaricato delle responsabilità o delle funzioni di coordinamento sopra richiamate, su base annua ed in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione. Per individuare la esatta misura da corrispondere il Direttore generale dovrà aver riguardo ai seguenti criteri :

- numero e complessità dei procedimenti ;
- numero dei procedimenti ricompresi nella U.O.;
- risorse riconducibili alla U.O.;
- numero di personale coordinato .

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 ,comma 2 lett.i) del CCNL 1/4/1999 come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006, vengono altresì riconosciute per l'anno 2009 al personale con qualifica formalmente attribuita di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe , in caso di specifiche responsabilità formalmente affidate. L'indennità viene corrisposta con provvedimento del direttore generale su base annua nella misura massima di € 300,00 ed in rapporto al periodo di effettiva copertura della posizione.

Si precisa che le indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL del1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni, non sono cumulabili tra loro , né possono essere cumulate con le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni.

Le parti concordano che sussistono le condizioni di eccezionalità di cui al comma 3 dell'art.38 del CCNL 14/09/2000 per derogare al limite massimo di straordinario individuale di cui all'art.14 comma 4 CCNL 1/04/1999 limitatamente al personale adibito all'attività di assistenza al Consiglio Comunale nonché all'attività di autista di rappresentanza per gli organi politici.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2010, rimanendo tuttavia in vigore anche per gli anni successivi ove non venga diversamente disposto dalle parti.

Il Presidente della Delegazione Trattante di  
Parte Pubblica

OO.SS-

CGIL-FP

CISL - FPS

UIL FPL

DICCAP (SULPM)

R.S.U.

BASSANI E.

COPPO L.

FERRI E.G.

TENERANI G.V.

Carrara 18 novembre 2011

Allegati:

-Prospetto Fondo Salario Accessorio anno 2010 (all. a);

Nota a Verbale - Il SULPM non cumulabile quanto indicato nel verbale relativamente alle quote di produttività di 250€ che derivano da situazioni che non sono stati coinvolti in specifici progetti - Un bene tutto il resto fare

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010			Calcolo delle risorse già utilizzate	
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già utilizzati compreso anno 2003	Entità in euro
CCNL 1.4.99		-	Progressioni orizzontali	625.000,00
	Art. 15 comma 1 lett. a) risorse ex art. 31	810.919,25	Posizioni organizzative e indennità specifiche responsabilità	229.000,00
	Art. 15 comma 1 lett. b) risorse aggiuntive	87.743,79		19.625,86
	Art. 15 comma 1 lett. c) risparmi di gestione	-	Indennità di comparto	206.152,00
	Art. 15 comma 1 lett. f) ex art.2 c.3, dlgs. 29	risparmi -	Indennità pers. educ. asili nido	23.138,12
	Art. 15 comma 1 lett. g) risorse ex led	52.514,39	Oneri per riclassificazione personale	14.285,71
	Art. 15 comma 1 lett. h) ex indennità 1.500.000	risorse 14.719,11	Indennità (reperibilità, turno, maneggio valori, disagio ecc.)	261.000,00
	Art. 15 comma 1 lett. i)	- 19.329,76		
	Art. 15 comma 1 lett. j) risorse pari allo 0,52%	42.654,41		
	Art. 15 comma 1 lett. l) risorse del personale trasferito	-		
	Art. 14 comma 4	3.344,84		
CCNL 5.10.01	Art. 4 comma 1 incremento 1,1%	92.576,75		
	Art. 4 comma 2	157.399,72		
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% Monte Salari 2001	60.840,17		
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% Monte salari 2001	49.064,65		
	Art. 32 comma 7 incremento 0,20% (alte professionalità)	19.625,86		
	Art.4 comma1 CCNL 2006 0,5% monte salari 2003	50.703,72	Indennità particolari responsabilità	85.000,00
	Art.8 comma 2 CCNL 2008 0,6% monte salari 2005	54.354,49		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>1.477.131,40</b>		<b>1.463.201,69</b>
Disponibilità residua parte stabile			<b>13.929,71</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
	RESIDUI	79.420,22	PRODUTTIVITA'	191.349,94
	art.15 c.2	98.000,00		
		<b>1.654.551,63</b>		<b>1.654.551,63</b>

C. P.

Prot. n° 55653  
26-10-11



COMUNE DI CARRARA  
Fascicolo di Mezzi e Conto di Gestione 2011

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
Comune di Carrara

Carrara, 21 ottobre 2011

**Oggetto: relazione tecnico finanziaria allegata all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2010**

Con riferimento all'articolo 4, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'art.40-bis del DLGS n.165/2001, relativo al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri si trasmette l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale sottoscritta in data 16/09/2011;

Con la presente si intendono illustrare i principali elementi che contraddistinguono tale accordo.

Con la deliberazione di G.C. n.275 del 21/05/2010 sono state ridefinite le risorse decentrate per l'anno 2010 del personale dipendente non dirigente.

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate a finanziare gli istituti delle progressioni economiche orizzontali già in essere, l'indennità ex 8<sup>a</sup> q.f., le indennità delle posizioni organizzative in essere comprensive della quota delle alte professionalità, oltre che dell'indennità di comparto (per la quota a carico delle risorse decentrate) nel rispetto della disciplina contrattuale nazionale.

Le ulteriori risorse di natura stabile, ancora disponibili (€ 98.929,71), sono state destinate per € 85.000,00 alla corresponsione delle indennità per particolari responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal CCNL 22/01/2004 e 9/05/2006 e per € 13.929,71 alla corresponsione della produttività collettiva.

Le risorse decentrate variabili sono costituite per l'anno 2010 da:

- somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente ( c.d. residui) da intendersi in applicazione della disciplina contrattuale (art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999) come somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità previste dal contratto integrativo 2009 (€ 79.420,23) .
- 1,2% monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.15 comma 2 CCNL 01/04/1999) corrispondente ad € 98.000,00 da erogare a seguito del preventivo accertamento da parte dei nuclei di valutazione (O.I.V.) delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Le risorse variabili pari ad € 177.420,23 pertanto sono state integralmente destinate al finanziamento della produttività collettiva.

Il Presidente della Delegazione Trattante di  
Parte Pubblica