

COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2009

Premesso che:

- In data 26 novembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2009;
- Il Collegio dei Revisori in data 23 dicembre 2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6 D.Lgs n.165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli di bilancio (art.40, comma 3, D.Lgs 165 del 2001);
- La Giunta Comunale con deliberazione n.766 del 29/12/10, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato.

In data 21 MAR 2011 nella sede del Comune di Carrara ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di :

Dr. Marco Tonelli (presidente)

Dr. Cristiano Boldrini Dirigente Settore Affari Generali e Personale

R. S. U. nelle persone di:

Bassani Emanuele, Coppo Luca, Ferri Elmiro Giorgio e Tenerani Giovanni Vincenzo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Leoni Silvano CGIL FP, Mastorci Enzo CISL FPS, Dazzi Fabrizio UIL FPL, Carpita Giuseppe DICCAP (Snalcc - Fenal - Sulpm)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2009

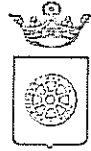
Le "Risorse decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività , riportate nella parte sinistra del prospetto allegato a) vengono, per l'anno 2009, destinate agli utilizzi riportati nella parte destra dello stesso prospetto .

Richiamata l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2009 sottoscritta in data 12/10/2010;

Preso atto che il D.L. 78/2010 ( c.d. Manovra Tremonti ) , convertito nella L.122/2010, ha introdotto la disposizione ( art. 9 comma 4) secondo cui " ..... I rinnovi contrattuali del personale dipendente dalle pubbliche amministrazioni per il biennio 2008-2009 non possono ..... determinare aumenti retributivi superiori al 3,2 per cento" precisando altresì che"....la disposizione .....si applica anche ai contratti ed accordi stipulati prima della data di entrata in vigore del presente decreto " e che conseguentemente"... le clausole difformi contenute nei predetti contratti ed accordi sono inefficaci ..... "ed"..... i trattamenti retributivi saranno conseguentemente adeguati ".

Considerato che le risorse decentrate ex art. 4 comma 2 del CCNL 2008-2009 eccedono la misura del 3,2 % dello stesso monte salari;

Ritenuto pertanto che , alla luce di quanto previsto dal comma 4° dell'art.9 del D.L. 78/2010 , la clausola contrattuale di cui al comma 2 dell'art.4 del CCNL 31.07.2009 sia divenuta inefficace e che pertanto non sia possibile , pur nel rispetto delle condizioni previste dal citato comma 2 dell'art.4 , prevedere e corrispondere incrementi delle risorse variabili fino ad un massimo dell'1,5 % (nel nostro caso nella misura dell'1,25% pari ad € 129.771,73)



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Richiamata la deliberazione di G.C.n.535 del 23/09/2010 con cui sono state ridefinite le risorse decentrate anno 2009 del personale dipendente non dirigente a seguito della manovra c.d. Tremonti (D.L.78/2010 convertito in L. n.122/2010);

Ritenuto di conseguenza ridefinire l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2009 sottoscritta in data 12/10/2010;

Le parti integrano le risorse decentrate (parte variabile) dell'importo corrispondente all'1,2 % del monte salari dell'anno 97, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99), corrispondente ad € 98.000,00 considerato che :

- Nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa ;
- Il Comune di Carrara non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale ;
- L' importo sopra indicato verrà reso disponibile a seguito di apposito accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio .....destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Per l'anno 2009 viene destinata produttività con riferimento agli obiettivi riguardanti i settori che non sono stati coinvolti in progetti specifici definendo un budget per tali obiettivi di produttività sulla base di una quota individuale indicativamente pari ad € 250,00;

Rimangono esclusi gli ambiti coinvolti in progetti specifici relativi a: terzo turno vigili urbani, estate ragazzi pubblica istruzione, tassa marmi, Biblioteche e Museo del marmo, autisti scuolabus, manifestazioni culturali estive per i quali è già stata prevista apposita produttività od altra forma di incentivazione per l'anno 2009;

Sono esclusi altresì i dipendenti che hanno percepito l'incentivo Merloni/ICI ed altre incentivazioni ex art. 15 comma 1 lett. K. CCNL 01/04/1999

Per l'anno 2009 le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 , comma 2 lett .f ) del CCNL 1/4/1999 come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006, vengono attribuite nel modo seguente :

- > responsabili di particolari funzioni e/o di singoli procedimenti aventi particolari complessità: da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 800,00;
- > responsabili di Unità Organizzativa e/o particolari funzioni di coordinamento: da € 900,00 fino ad un massimo di €1.800,00 .

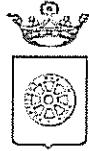
Le indennità vengono corrisposte con apposito provvedimento del Direttore Generale al personale formalmente incaricato delle responsabilità o delle funzioni di coordinamento sopra richiamate, su base annua ed in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione. Per individuare la esatta misura da corrispondere il Direttore generale dovrà aver riguardo ai seguenti criteri :

- numero e complessità dei procedimenti ;
- numero dei procedimenti ricompresi nella U.O.;
- risorse riconducibili alla U.O.;
- numero di personale coordinato .

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 ,comma 2 lett.i) del CCNL 1/4/1999 come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006, vengono altresì riconosciute per l'anno 2009 al personale con qualifica formalmente attribuita di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe ,In caso di specifiche responsabilità formalmente affidate. L'indennità viene corrisposta con provvedimento del direttore generale su base annua nella misura massima di € 300,00 ed in rapporto al periodo di effettiva copertura della posizione.

Si precisa che le indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett .f) del CCNL del1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni, non sono cumulabili tra loro , né possono essere cumulate con le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni.

Le parti danno atto che:



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

- L'incremento delle risorse decentrate ex art.4 comma 2 del CCNL 31/07/2009, ora divenuto inefficace per effetto dell'art.9 comma 4 del D.L. 78/2010, era stato stabilito dalla G.C. con deliberazione n.671 del 23/12/2009 nella misura dell'1,25% pari ad € 129.771,73.
- L'integrazione delle risorse decentrate, parte variabile, dell'importo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.15 comma 2 CCNL 1.4.1999), sussistendo le condizioni contrattualmente previste, corrisponde all'importo di € 98.000,00.

Laddove, pertanto, pervengano a breve pareri ufficiali rilasciati da organi istituzionali competenti (quali ad es. Ministero dell'Economia) che escludono tale incremento delle risorse decentrate dall'ambito di applicazione della norma di cui all'art.9 comma 4 del D.L. 78/2010, convertito nella legge n.122/2010, l'Amministrazione si impegna ad integrare le risorse variabili dell'importo di € 31.711,73 fino a concorrenza dell'importo di € 129.771,73 precedentemente stabilito, destinando la somma ad obiettivi di produttività e qualità.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2009, rimanendo tuttavia in vigore anche per gli anni successivi ove non venga diversamente disposto dalle parti.

Il Presidente della Delegazione Trattante di  
Parte Pubblica

OO.SS-

CGIL-FP

CISL - FPS

UIL FPL

DICCAP (SULPM)

Xarpiis

R.S.U.

BASSANI E.

COPPOLA

FERRI E.G.

TENERANI G.V.

Carrara, 21 MAR. 2011

Allegati:

-Prospetto Fondo Salario Accessorio anno 2009 (all. a);

| Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività<br><b>anno 2009</b> |   |                                      | Calcolo delle risorse già utilizzate                                   |                       |
|---|---|--------------------------------------|--|-----------------------|
|   | <i>Descrizione della fonte del finanziamento</i>                    | <i>Entità del finanziamento Euro</i> | <i>Finanziamenti già utilizzati compreso anno 2003</i>                 | <i>Entità in euro</i> |
| CCNL<br>1.4.99  |   | -                                    | <i>Progressioni orizzontali</i>  | 635.000,00            |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. a)</b><br>risorse ex art. 31               | 810.919,25                           | <i>Posizioni organizzative e indennità specifiche responsabilità</i>   | 222.000,00            |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. b)</b><br>risorse aggiuntive               | 87.743,79                            |  | 19.625,86             |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. c)</b><br>risparmi di gestione             | -                                    | <i>Indennità di comparto</i>   | 198.000,00            |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. f)</b><br>ex art.2 c.3, dlgs. 29           | risparmi<br>-                        | <i>Indennità pers. educ. asili nido</i>                                | 23.138,12             |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. g)</b><br>risorse ex led                   | 52.514,39                            | <i>Oneri per riclassificazione personale</i>                           | 14.285,71             |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. h)</b><br>ex Indennità 1.500.000           | risorse<br>14.719,11                 | <i>Indennità ( reperibilità, turno, maneggio valori, disagio ecc.)</i> | 261.000,00            |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. i)</b>                                     | - 19.329,76                          |  |                       |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. j)</b><br>risorse pari allo 0,52%          | 42.654,41                            |  |                       |
|   | <b>Art. 15 comma 1 lett. l)</b><br>risorse del personale trasferito | -                                    |  |                       |
|   | <b>Art. 14 comma 4</b>  | 3.344,84                             |  |                       |
| CCNL<br>5.10.01   | <b>Art. 4 comma 1</b><br>incremento 1,1%                            | 92.576,75                            |  |                       |
|   | <b>Art. 4 comma 2</b>   | 136.617,53                           |  |                       |
| CCNL<br>22.01.2004  | <b>Art. 32 comma 1</b><br>Incremento 0,62% Monte Salari 2001        | 60.840,17                            |  |                       |
|   | <b>Art. 32 comma 2</b><br>Incremento 0,50% Monte salari 2001        | 49.064,65                            |  |                       |
|   | <b>Art. 32 comma 7</b><br>Incremento 0,20% (alte professionalità)   | 19.625,86                            |  |                       |
|   | <b>Art.4 comma1 CCNL 2006</b><br>0,5% monte salari 2003             | 50.703,72                            | <i>Indennità particolari responsabilità</i>                            | 83.299,52             |
|   | <b>Art.8 comma 2 CCNL 2008</b><br>0,6% monte salari 2005            | 54.354,49                            |  |                       |
|   | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                       | <b>1.456.349,21</b>                  |  | <b>1.456.349,21</b>   |
|   | <b>Disponibilità residua parte stabile</b>                          |                                      |  | <b>0,00</b>           |
| <b>Risorse variabili</b>  |   |                                      |  |                       |
|   |   | 1.700,48                             | <i>Indennità particolari responsabilità</i>                            | 1.700,48              |
|   | <b>RESIDUI</b>  | 97.553,68                            | <b>PRODUTTIVITA'</b>   | 195.553,68            |
|   | <b>ART.15 C.2 CCNL 01/04/1999</b>                                   | 98.000,00                            |  |                       |
|   |   | <b>1.653.603,37</b>                  |  | <b>1.653.603,37</b>   |