



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2008**

Premesso che:

- in data 15 settembre 2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2008;
- il Collegio dei Revisori in data 24 settembre 2009 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6 d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli di bilancio (art.40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione n 513 del 01/10/2009, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato.

In data 5 ottobre 2009 nella sede del Comune di Carrara ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di :

Dr. Marco Tonelli (presidente)

Dr. Cristiano Boldrini, Dirigente Settore Affari Generali e Personale

R. S. U. nelle persone di:

Bassani Emanuele

Coppo Luca

Ferri Elmiro Giorgio

Accattini Enzo

Tenerani Giovanni Vincenzo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Leoni Silvano CGIL FP, Pucci Michela CISL FPS, Dazzi Fabrizio UIL FPL, Carpita Giuseppe DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2008.

Le "Risorse decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, riportate nella parte sinistra del prospetto allegato a) vengono, per l'anno 2008, destinate agli utilizzi riportati nella parte destra dello stesso prospetto.

Le parti danno atto che l'Amministrazione con proprio atto ha disposto l'incremento delle risorse decentrate anno 2008 di cui all'art. 31 comma 3 del C.C.N.L. siglato in data 11 aprile 2008, nella misura dello 0,9 %, dopo aver verificato che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti per l'anno 2007 è inferiore al 25% .

In base alla vigente disciplina la produttività viene corrisposta, a completamento del processo di valutazione ed in relazione all'apporto individuale quantitativo e qualitativo dato dai dipendenti agli obiettivi di produttività cui sono stati chiamati a partecipare.

In particolare per l'anno 2008 viene destinata idonea quota di produttività con riferimento agli obiettivi riguardanti i settori che non sono stati coinvolti nei servizi specifici (vedi in particolare terzo turno vigili urbani, biennale internazionale di scultura, tassa marmi, autisti scuolabus, biblioteche e museo del marmo, estate ragazzi) per i quali è già stata corrisposta apposita produttività od altra forma di incentivazione per l'anno 2007 o per l'anno 2008 ; per recuperare la mancata produttività 2007 verranno pertanto assegnati budget ai progetti calcolando una quota base di produttività individuale pari ad € 500,00.



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Sono esclusi altresì i dipendenti che hanno percepito l'incentivo Merloni/ICI ed altre incentivazioni ex art. 15 comma 1 lett. K. CCNL 01/04/1999.

Per l'anno 2008 le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 , comma 2 lett .f ) del CCNL 1/4/1999 come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006, vengono attribuite nel modo seguente :

- responsabili di particolari funzioni e/o di singoli procedimenti aventi particolari complessità: € 400,00;
- responsabili di Unità Organizzativa e/o particolari funzioni di coordinamento: € 900,00;

Le indennità vengono corrisposte al personale formalmente incaricato delle responsabilità o delle funzioni di coordinamento sopra richiamate, su base annua ed in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione.

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 , comma 2 lett.i) del CCNL 1/4/1999 come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006, vengono attribuite per l'anno 2008 al personale con qualifica formalmente attribuita di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe ,In caso di specifiche responsabilità formalmente affidate. L'indennità viene corrisposta su base annua nella misura di € 300,00 , in rapporto al periodo di effettiva copertura della posizione.

Si precisa che le indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett .f) del CCNL del1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni, non sono cumulabili tra loro , né possono essere cumulate con le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni.

Le parti convengono di attivare un percorso di progressione orizzontale con decorrenza 30 dicembre 2008 tale da consentire il passaggio alla posizione economica superiore del 80 % del personale in servizio alla stessa data , avente i requisiti previsti in sede di contrattazione decentrata.

Le parti a tal fine definiscono, nella disciplina allegata , criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali (all. b) , impegnandosi a rivedere la procedura di valutazione in conseguenza dell'adozione del nuovo sistema di valutazione ; la parti sono consapevoli che la valutazione necessaria alla progressione orizzontale non potrà che avvenire sulla base della scheda di valutazione vigente di cui al comma 4° dell'art. 22 del Contratto Decentrato del 13/09/2000 .

Le parti si impegnano altresì :

- a programmare , in sede di contrattazione decentrata, tornate annuali di progressioni orizzontali utilizzando i risparmi derivanti da cessazioni di personale dal servizio per qualsiasi causa oltre ad eventuali incrementi di risorse decentrate di parte stabile derivanti da futuri rinnovi contrattuali nazionali;
- a definire , in sede di concertazione, un nuovo sistema di valutazione , alla cui attivazione condizionare le nuove tornate di progressioni orizzontali .

Il presente accordo ha validità per l'anno 2008, rimanendo tuttavia in vigore anche per gli anni successivi ove non venga diversamente disposto dalle parti.

PARTE PUBBLICA

R.S.U.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

Allegati:

- Prospetto Fondo Salario Accessorio anno 2008 (all. a);
- Disciplina criteri progressioni orizzontali 2008 (all. b).