



COMUNE DI CARRARA

ACCORDO SUI CRITERI RIGUARDANTI LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2008. (ALL. B dell' accordo sull' utilizzo risorse decentrate per l'anno 2008)

1. PERSONALE AMMESSO ALLE SELEZIONI

Sono ammessi alla selezione per la progressione orizzontale 2008 i dipendenti in servizio al 30 dicembre 2008 dello stesso anno con almeno 3 anni di servizio nella categoria e posizione economica.

Non sono ammessi, pertanto, alle selezioni :

- i dipendenti che, a seguito di selezione verticale o di concorso pubblico o progressione orizzontale non abbiano maturato, alla data di attivazione della progressione, gli anni di servizio previsti nella nuova categoria e posizione economica;
- i dipendenti che nei tre anni precedenti la data di attivazione della progressione (30/12/2008), siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi e inoppugnabili di cui all'art.25 commi 5 e 6 del C.C.N.L. 22.01.04.;
- i dipendenti collocati nella posizione economica più elevata della categoria di appartenenza.

2. QUANTIFICAZIONE BUDGET E CRITERI DELLE SELEZIONI.

Viene definito il budget per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali in sede di accordo decentrato sull'utilizzo delle risorse decentrate 2008, in modo da consentire il passaggio alla posizione economica superiore del personale in servizio al 30 dicembre 2008 avente i requisiti previsti in sede di contrattazione decentrata.

Viene, conseguentemente, definito il budget per settore in proporzione al peso percentuale delle posizioni economiche dei dipendenti in attività in ogni settore al 30 dicembre 2008 rispetto al totale dei dipendenti dell'Ente appartenenti alle varie posizioni economiche.

Alla determinazione del peso percentuale delle posizioni economiche di settore non concorrono quelle posizioni escluse dalla selezione ai sensi dell'art. 1; ove il budget assegnato, per i settori di minore dimensione, non sia sufficiente a coprire il costo della progressione economica più onerosa ipotizzabile nel Settore verrà, a tal fine, incrementato fino a tale importo.

La progressione all'interno delle categorie avviene sulla base della valutazione delle prestazioni, riferita all'anno 2008, effettuata dal Dirigente del Settore, secondo l'apposita metodologia di cui al comma 4° dell'art. 22 del contratto decentrato del 13/09/2000.

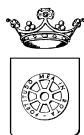
Per la procedura di attribuzione della progressione trovano altresì applicazione i comma 2° e 3° dell'art. 22 del Contratto decentrato del 13/09/2000 .

Ogni Dirigente pertanto predispone quattro elenchi separati in base alla categoria di appartenenza, con indicazione della valutazione complessiva conseguita;

In ciascun settore conseguono la posizione economica superiore i dipendenti che abbiano ottenuto il punteggio finale complessivo di almeno 7/12 conseguendo in assoluto il punteggio più alto, fino a capienza del budget assegnato; a parità di punteggio, è preferito il candidato di maggiore anzianità anagrafica.

Le risorse che residuano nei vari settori confluiscono in un fondo comune che servirà a coprire ulteriori progressioni.

L'assegnazione di dette risorse avverrà secondo l'ordine del minor scarto tra il costo necessario ad effettuare la progressione ed il budget residuo di settore .



COMUNE DI CARRARA

Il residuo finale non sufficiente a coprire il costo di un' ulteriore progressione viene integrato dall'Amministrazione dell'importo occorrente a finanziare quell' ultima progressione. Non potrà essere effettuata più di una ulteriore progressione per settore.

Relativamente al personale in distacco (o aspettativa) sindacale si precisa quanto segue :

Il periodo di distacco (o aspettativa) sindacale rileva solo ai fini della maturazione dei requisiti prescritti a livello decentrato per l'ammissione al processo valutativo , non potendo invece concedersi alcun automatismo nella progressione economica; il diritto alla progressione non potrà che concedersi pertanto a seguito di positiva valutazione da parte del dirigente di riferimento.

Carrara 5 ottobre 2009

**Il Presidente della Delegazione Trattante di
Parte Pubblica**

R.S.U.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI